



# ПЕДСОВЕТ

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## **Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с 01.09.23г.: основные принципы**

Автор: Кудрявцева Е. А.  
кандидат педагогических наук





# ПЕДСОВЕТ

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Мы предлагаем



### КОНФЕРЕНЦИИ

Примите участие в педагогической конференции в качестве докладчика или слушателя



### МАСТЕР-КЛАССЫ

Вебинары, профессиональные и творческие мастер-классы ждут вас в этом разделе



### МЕТОДИЧЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА

Бесплатно опубликуйте свой материал в разделе



### КОНКУРСЫ

Профессиональные для педагогов и творческие для всех!



### ДИДАКТИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ

Лэпбуки, комбо-комплекты и другие дидактические и методические материалы



### ПОРТФОЛИО

Этот раздел портала поможет педагогам наиболее полно и грамотно оформить портфолио



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Преимущества портала



### **СВИДЕТЕЛЬСТВО СМИ**

Зарегистрирован в качестве  
СМИ в Роскомнадзоре  
ЭЛ № ФС 77-72387



### **ЛИЦЕНЗИЯ**

Имеет лицензию на  
образовательную деятельность  
№ 34-02082021-00013



### **ДОКУМЕНТЫ**

Выдаёт документы  
(свидетельства, сертификаты, дипломы)  
установленного образца



[Заказать сертификат участника](#)



**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

Приказ

Приказ Минпросвещения РФ от 24.03.2023 N 196  
"Об утверждении порядка проведения аттестации  
педагогических работников организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность"





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Настоящий приказ вступает в силу  
с 1 сентября 2023 г. и действует  
до 31 августа 2029 года.**



- Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
- Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.



**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Признать утратившими силу:**

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408);

- приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. N 767 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный N 62177).





**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Аттестация**



Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организация), применяется к педагогическим работникам **(за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу)**, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225, **в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором** (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками) (далее - педагогические работники).



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Аттестация

Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) проводится **в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий.**







**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Основными задачами проведения аттестации являются:**

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;**
- б) определение необходимости** дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- в) повышение эффективности** и качества педагогической деятельности;
- г) выявление перспектив** использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;
- д) учет требований** федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- е) обеспечение дифференциации оплаты труда** педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.



**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал



## II. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям **проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.**



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Аттестационная комиссия

- Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя из числа работников организации и **состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.**
- В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового - иного представительного органа (представителя) работников организации.
- **Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.**





**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Аттестация педагогических работников



- Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.
- Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - представление работодателя).
- Работодатель знакомит под подпись педагогических работников с распорядительным актом не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Проведение аттестации

Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - представление работодателя).

**В представлении работодателя содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:**

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения); мотивированная всесторонняя и объективная оценка
- ж) результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Проведение аттестации

- Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации.
- После ознакомления с представлением работодателя педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).
- При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Проведение аттестации

- Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.
- Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.
- В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.
- При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.
- 14. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление работодателя, а также дополнительные сведения педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность (при их наличии).
- 15. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:
  - соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
  - не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Проведение аттестации

- При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.
- 17. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.
- 18. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.
- 19. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится у работодателя вместе с представлениями работодателя, внесенными в аттестационную комиссию организации, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии).
- 20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение 3 рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.
- 21. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Аттестацию в целях подтверждения соответствия  
занимаемой должности не проходят  
следующие педагогические работники:**



- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; **(возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков).**
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; **(возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков).**
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием **(возможна не ранее чем через год после их выхода на работу).**



# ПЕДСОВЕТ

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Аттестационные комиссии организаций

Аттестационные комиссии организаций **дают рекомендации работодателю** о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных **в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования"** Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

### **III. Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории**

- Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории **проводится по их желанию.**
- Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных государственных органов, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными государственными органами, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций (за исключением педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральной территории "Сириус" , и частных организаций, находящихся в федеральной территории "Сириус"), **проведение аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.**





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

### **III. Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории**



**Сириус**  
Образовательный центр

- Проведение аттестации педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральной территории "Сириус", а также педагогических работников частных организаций, находящихся в федеральной территории "Сириус", осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми органами публичной власти федеральной территории "Сириус".
- В состав аттестационных комиссий, входит не менее 7 человек, включая представителя соответствующего профессионального союза и специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее - специалисты).



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

### III. Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

- Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их **заявлений**, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной **комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования**,
- в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"),
- либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ),
- либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее - заявление в аттестационную комиссию).





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Заявление в аттестационную комиссию

В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают

- сведения об уровне образования (квалификации),
  - результатах профессиональной деятельности в организациях,
  - об имеющихся квалификационных категориях,
  - а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.
- Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.**





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Заявления в аттестационную комиссию

- Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, **имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.**
- Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, **в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации** для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.





**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Аттестация педагогических работников



- Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.
- Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта).



Проведение аттестации педагогических работников,

- имеющих государственные награды,

- почетные звания,

- ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности,

- либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется **на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.**





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Аттестация педагогических работников

- При аттестации педагогических работников, участвующих **в реализации программ спортивной подготовки**, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, **ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.**

- Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией **составляет не более 60 календарных дней.**

- Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

- Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## **Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:**

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:**

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией;
- достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации
- Постановление Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования".





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:**



- выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;
- активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:**

- установить первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);
- отказать в установлении первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).





**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал



- На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.
- Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

#### IV. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

- Аттестация в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" проводится по желанию педагогических работников.
- К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.
- Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" проводится аттестационными комиссиями







# ПЕДСОВЕТ

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## К заявлению

В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах деятельности, связанной с **методической работой или наставничеством, об имеющейся высшей квалификационной категории, а также о квалификационной категории, по которой они желают пройти аттестацию.**

К заявлению в аттестационную комиссию прилагается **ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации (далее - ходатайство работодателя).**





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Ходатайство работодателя

Ходатайство работодателя формируется на основе решения **педагогического совета** образовательной организации (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, **осуществляющего методическую работу или наставничество**, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового - с иным представительным органом (представителем) работников организации.





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Квалификационная категория "педагог-методист" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:**

- **руководства методическим объединением** педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;
- **руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса**, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
- **методической поддержки педагогических работников** образовательной организации при подготовке к участию **в профессиональных конкурсах;**
- (сопровождении) педагогических работников **участия в методической поддержке** образовательной организации, направленной на их **профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;**
- передачи опыта по применению **в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.**



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Квалификационная категория "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:**

- **руководства практической подготовкой студентов**, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- **наставничества** в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;
- содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, **к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства**;
- **распространения авторских подходов и методических разработок** в области наставнической деятельности в образовательной организации.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**По результатам аттестации аттестационная комиссия  
принимает одно из следующих решений:**



установить квалификационную категорию **"педагог-методист"**, квалификационную категорию **"педагог-наставник"** (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении квалификационной категории **"педагог-методист"**, квалификационной категории **"педагог-наставник"** (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).



**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Решение аттестационной комиссии

- Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием **для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.**

- **На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.**





**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

Об отказе



При принятии в отношении педагогического работника решения аттестационной комиссии **об отказе** в установлении квалификационной категории "педагог-методист" или квалификационной категории "педагог-наставник" проведение аттестации в целях установления таких квалификационных категорий осуществляется **не ранее чем через один год после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.**



**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Экспертное заключение об уровне профессиональной деятельности

Экспертное заключение об уровне профессиональной деятельности педагогического работника дошкольной организации, осуществляющей образовательную деятельность (старшего воспитателя, воспитателя, инструктора по физической культуре, музыкального руководителя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (для организаций сферы здравоохранения и социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности))

- Аналитическая справка о результате личного участия педагога в создании развивающей предметно-пространственной среды в ОО или группе (за 2-3 года), заверенная работодателем.
- Отражение содержания образовательных областей: социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие.

- Участие педагога в создании развивающей предметно-пространственной среды, обеспечивающей\*:
  - безопасность и психологическую комфортность пребывания детей в ОО (группе);
  - реализацию образовательных программ дошкольного образования
  - учет возрастных особенностей детей
  - учет образования детей с ограниченными возможностями здоровья, особыми потребностями в обучении, других категорий детей
  - условия для инклюзивного образования (при наличии)





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

Для учителя-логопеда,  
учителя-дефектолога, логопеда

Аналитическая справка о результатах коррекционной работы (за 2-3 года), заверенная работодателем.

Положительная динамика в коррекции развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Результаты участия обучающихся в конкурсных мероприятиях, имеющих официальный статус

- Копии документов, подтверждающих победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем.
- Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей, лауреатов, дипломантов конкурсов, соревнований.
- Копия положения о конкурсном мероприятии или справка с указанием адреса официального сайта, на котором опубликовано данное положение, заверенная работодателем,
- **Учитывается количество баллов по наивысшему результату.**

- дипломант конкурса, соревнования районного уровня\*\*
- дипломант конкурса, соревнования городского уровня
- дипломант конкурса, соревнования всероссийского уровня
- победитель (лауреат) конкурса, соревнования районного уровня\*\*
- победитель (лауреат) конкурса, соревнования городского уровня
- победитель (лауреат) конкурса, соревнования всероссийского уровня



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## **Достижения воспитанников в мероприятиях, имеющих неофициальный статус**



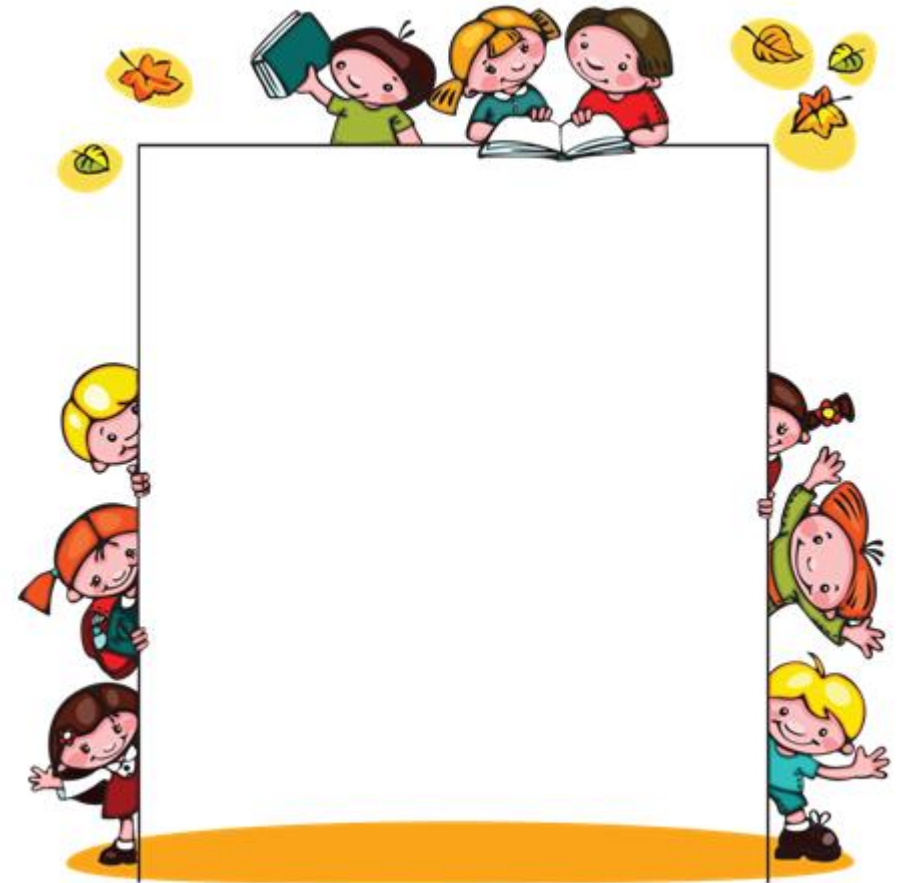
- Копии документов, подтверждающих победы и призовые места обучающихся, заверенные работодателем.
- Документы, подтверждающие роль педагогического работника в подготовке победителей и призеров конкурсных мероприятий.
- Копия положения о конкурсном мероприятии или справка с указанием адреса официального сайта, на котором опубликовано данное положение, заверенная работодателем.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Наличие опубликованных собственных методических разработок,  
статей в рецензируемых изданиях,  
имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)**

Титульный лист издания, оборот-титул,  
страница «содержание» сборника,  
в котором размещена публикация.





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Публичное представление собственного педагогического опыта в форме открытого занятия. **Отзыв положительный**

- Отзывы (не менее 2-х занятий):
- **на первую квалификационную категорию** – заместителя руководителя ОО, курирующего данное направление;  
от руководителя районного или городского методического объединения;
- от эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной комиссии»;
- от члена жюри профессионального конкурса, утвержденного приказом Комитета по образованию (на момент проведения конкурса).
- на высшую квалификационную категорию** –  
от руководителя районного или городского методического объединения;
- от эксперта аттестационной комиссии Комитета по образованию, утвержденного распоряжением Комитета по образованию «Об утверждении списка экспертов аттестационной комиссии»;
- от члена жюри профессионального конкурса, утвержденного приказом Комитета по образованию (на момент проведения конкурса); от руководителя педагогической практикой.
- **Лист регистрации присутствующих на занятии, заверенный работодателем.**



**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Программа мероприятия или сертификат с указанием  
темы выступления, заверенные работодателем.**



Выступления на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, проведение педагогических мастер-классов:

- районный уровень
- городской
- всероссийский уровень



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Результативность участия в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус:

Копии грамот, дипломов, приказов, распоряжений, заверенные работодателем.

**Учитывается количество баллов по наивысшему результату.**

Результативность участия в профессиональных конкурсах, имеющих официальный статус:

- лауреат (дипломант) конкурса районного уровня
- лауреат (дипломант) конкурса городского уровня
- лауреат (дипломант) конкурса всероссийского уровня
- лауреат (дипломант) всероссийского конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации
- победитель конкурса районного уровня
- победитель конкурса городского уровня
- победитель конкурса всероссийского уровня
- победитель конкурса, проводимого Министерством просвещения Российской Федерации



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Общественная активность педагога:

- участие в экспертных комиссиях мероприятий, состав которых утвержден
- Копии приказов, распоряжений, сертификатов, заверенные работодателем.







**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

Для учителя-логопеда, учителя -дефектолога, логопеда



- Использование современных методик обследования развития детей
- Перечень диагностических материалов; пример карты (протокола) обследования, заверенные работодателем.



**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

Участие в деятельности  
экспериментальных площадок,  
лабораторий, ресурсных центров

- городского уровня
- федерального уровня



- Копия приказа (распоряжения)  
исполнительного органа государственной  
власти соответствующего уровня о  
переводе образовательной организации в  
режим экспериментальной площадки,  
лаборатории, ресурсного центра.

- Материалы, подтверждающие результат  
личного участия педагога  
в деятельности экспериментальной  
площадки, лаборатории, ресурсного  
центра.



**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Результат личного участия в конкурсе инновационных продуктов:

- лауреат (дипломант) районного уровня
- лауреат (дипломант) городского уровня
- победитель районного уровня
- победитель городского уровня

- Копия диплома, заверенная работодателем.
- Копия приказа (распоряжения) исполнительного органа государственной власти соответствующего уровня о результатах конкурса.

- **Учитывается количество баллов по наивысшему результату.**





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

Копия приказа о назначении наставником, отчет о работе наставника, заверенные работодателем.

## Исполнение функций наставника





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

**Наставник**

- Исполнение функций тьютора или регионального методиста Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников СПб АППО по методическому сопровождению педагогических работников и управленческих кадров

- Заверенная работодателем копия сертификата тьютора или регионального методиста Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников СПб АППО (заверенного печатью ГБУ ДПО СПб АППО)





**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал



- Наличие/отсутствие: дисциплинарных взысканий; документально подтвержденных жалоб от участников образовательного процесса
- Справка работодателя

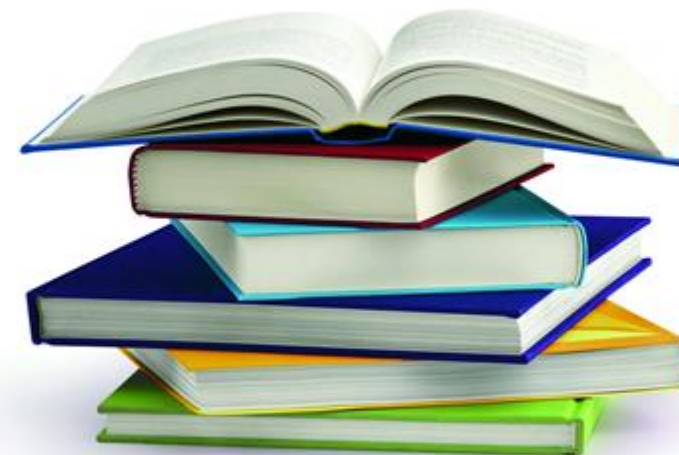


**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Критерии и показатели, дающие дополнительные баллы

- Наличие опубликованных учебников, учебно-методических пособий в рецензируемых изданиях, имеющих идентификационный код (ISBN, ISSN)
- Копии титульного листа печатного издания и страницы с выходными данными, заверенные работодателем.





**ПЕДСОВЕТ**

Всероссийский  
учебно-методический  
портал



Наличие премии Правительства Санкт-Петербурга в сфере образования- Копия сертификата на получение премии, заверенная работодателем, Постановление Правительства Санкт-Петербурга.

Награды за успехи в профессиональной деятельности:

- региональные награды
- ведомственные награды
- государственные награды





**ПЕДСОВЕТ**  
Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## Преимущества портала



### **СВИДЕТЕЛЬСТВО СМИ**

Зарегистрирован в качестве  
СМИ в Роскомнадзоре  
ЭЛ № ФС 77-72387



### **ЛИЦЕНЗИЯ**

Имеет лицензию на  
образовательную деятельность  
№ 34-02082021-00013



### **ДОКУМЕНТЫ**

Выдаёт документы  
(свидетельства, сертификаты, дипломы)  
установленного образца



[Заказать сертификат участника](#)



# ПЕДСОВЕТ

Всероссийский  
учебно-методический  
портал

## **Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, с 01.09.23г.: основные принципы**

Автор: Кудрявцева Е. А.  
кандидат педагогических наук

